

List of Signatures

Page 1/1



Aktsomhetsvurdering LDH 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Haukeland, Vidar	BANKID	2025-06-11 16:24 GMT+02
Vistven, Hege	BANKID	2025-06-13 12:14 GMT+02
Langve, Julie	BANKID	2025-06-11 15:47 GMT+02
Sonerud, Janne	BANKID	2025-06-11 15:32 GMT+02
Eilertsen, Lasse	BANKID	2025-06-11 15:10 GMT+02
Rannem, Sigrid Ingeborg	BANKID	2025-06-11 15:08 GMT+02
Schou, Ingjerd Schie	BANKID	2025-06-12 19:53 GMT+02
Skogstad, Anders	BANKID	2025-06-11 18:58 GMT+02
Skeie, Peter Johannes	BANKID	2025-06-11 17:10 GMT+02
Helgesen, Linda Teigland	BANKID	2025-06-11 17:09 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 86911AF4263743A481FA138B5C5B0694

Aktsomhetsvurdering for 2024 for Lovisenberg diakonale høgskole AS

Bakgrunn

[Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold](#) (Åpenhetsloven) skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven gjelder både for egen virksomhet, leverandører og samarbeidspartnere. Åpenhetsloven innebærer at virksomheten, i dette tilfelle Lovisenberg diakonale høgskole (LDH), skal ha oversikt over sine leverandørkjeder, inkludert hvilken risiko det finnes for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og manglende anstendige arbeidsforhold. Loven forutsetter dessuten at LDH jobber for å redusere disse risikoene og at arbeidet offentliggjøres på høgskolens nettsider innen 30. juni hvert år.

Arbeidet med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold treffer rett i LDHs kjerneverdier. Kvalitet og nestekjærlighet har vært fundamentet i høgskolens mer enn 150 år lange historie og danner grunnlaget for all aktivitet i virksomheten. LDHs strategiske plan 2024-2028 bekrefter tydelig at høgskolen skal bidra til bærekraftig verdiskapning i utdannings- og helsesektoren og jobbe for å skape helsetjenester med økonomisk, miljømessig og sosial bærekraft. Strategien stadfester dessuten at høgskolen skal operasjonalisere og integrere FNs bærekraftsmål i sitt daglige arbeid.

Aktsomhetsvurdering for 2024

Aktsomhetsvurderingen for 2024 er delt inn på følgende måte:

- A. En beskrivelse av LDH og høgskolens overordnede styringssystemer, samt felles fokusområder relatert til risiko
- B. Beskrivelse av metode for innhenting av informasjon fra leverandører
- C. Svar fra leverandører og eventuelle tiltak

A - Beskrivelse av LDH og felles fokusområder relatert til risiko

Beskrivelse av LDH

Lovisenberg diakonale høgskole (LDH) (org nr: 994 881 078) er et datterselskap i Stiftelsen Diakonissehuset Lovisenberg (SDL) og er organisert som et aksjeselskap.

Høgskolen tilbyr bachelorstudier i sykepleie, samt masterstudier og videreutdanninger for flere grupper helsepersonell. LDH arbeider også med fagutvikling og forskning om helse, sykdom og pedagogikk.

Høgskolen er geografisk plassert i Oslo og tilbyr utdanning for norskspråklige studenter. LDH har dessuten utvekslingsmuligheter til land som Danmark, India, Tanzania og USA, for å nevne noen.

Som datterselskap 100 % eid av SDL, omfattes LDH av SDLs etiske regler. LDHs arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er dermed forankret i SDLs interne retningslinjer og prosedyrer, samt i høgskolens styre og ledelse.

LDH har varslingskanalen Si ifra hvor studenter og ansatte kan melde fra om forslag til forbedringer, uheldige hendelser, brudd på rutiner med mer ved LDH. Eksterne aktører kan henvende seg direkte til LDH via adressen post@ldh.no.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
86911AF4263743A481FA138B5C5B0694

Felles fokusområder relatert til risiko

LDH har hatt de samme fokusområdene relatert til risiko i aktsomhetsvurderingene i 2024 som i 2023. Da ble aktsomhetsvurderingene gjennomført i felleskap med SDL og det ble identifisert noen felles fokusområder og bransjer for alle datterselskaper.

Dette var:

- Byggearbeider, herunder bygg og anleggsmaterialer, med underleverandører og komplekse verdikjeder
- Renhold via innleie, hvor blant annet minstelønn representerer en bransjerisiko
- Tekstiler, hvor mye produseres i land som er krevende å kontrollere
- Frukt, grønnsaker, kaffe, te og kakao som har stort innslag av blant annet sesongarbeidere og migrasjonsarbeidere som er sårbare for utnyttelse
- Elektronikk, IKT-utstyr og batteri, som har produksjonskjeder som kan munne ut i land eller områder som har utfordringer med anstendige arbeidsforhold

For LDH ble områdene renhold, tekstiler og lektronikk særlig prioritert da dette er områder hvor det er kjente utfordringer knyttet til brudd på menneskerettigheter og manglende anstendige arbeidsforhold. Ability AS, Eplehuset Norge AS, Idé House of Brands AS, Nor Tekstil AS og UNLwise. Av disse svarte alle bortsett fra Eplehuset Norge AS på LDHs henvendelse i 2023.

B – Beskrivelse av metode for innhenting av informasjon fra leverandører

For aktsomhetsvurderingene for 2024 har LDH fulgt opp de fem leverandører som ble valgt ut i 2023. Eplehuset Norge AS, som ikke responderte i 2024, ble kontaktet og har avgitt sin respons i 2025. Alle leverandører ble bedt om å svare skriftlig på 28 spørsmål fra høgskolen (se vedlegg). Svarene fra tidligere og nylig innlevert rapportering er vurdert i 2025 og kategorisert etter grønn, gul eller rød risiko.

Risikokategori	Beskrivelse	Behov for tiltak
Grønn	Tilfredstillende svar – Lav/ingen risiko for negative konsekvenser	Ingen
Gul	Lite tilfredsstillende svar – begrenset risiko for negative konsekvenser	Må vurderes og følges opp med spesielt hensyn til leverandørens ivaretagelse av egne aktsomhetsvurderinger og rutiner.
Rød	Meget lite tilfredsstillende svar – høy risiko for negative konsekvenser	Skal resultere i umiddelbare tiltak for utbedring av aktuelle forhold

C – Svar fra leverandører og eventuelle tiltak

Aktsomhetsvurdering av leverandørene avdekket ingen faktiske negative konsekvenser i form av rød risiko.

Aktsomhetsvurderingen lokaliserte imidlertid flere tilbakemeldinger med en risiko for negative konsekvenser i form av gul risiko.

Tilbakemeldingene har avdekket at Eplehuset Norge AS viser til konkrete brudd på arbeidstidsbestemmelser hos sin underleverandør Apple. Dette fremstår allikevel som et meget



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
86911AF4263743A481FA138B5C5B0694

begrenset avvik, om man hensyntar underleverandørens størrelse. Eplehuset Norge AS kan også vise til at avviket er godt dokumentert og at varslingssystemer er på plass.

Samtlige av de fem leverandørene viser til at de selv eller underleverandører har deler av sin virksomhet i land med økt risiko for brudd på menneskerettigheter og manglende anstendige arbeidsforhold. Leverandørene kan samtidig vise til at de er kjent med risikoen, gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger og håndterer risikoen gjennom rapporter, fysiske undersøkelser og forpliktende medlemskap i felles fora som Etisk Handel Norge og Amfori BSCI som forplikter medlemmer til å arbeide for ivaretagelse av menneskerettigheter og grønn handel.

Fordi aktsomhetsvurderingen ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser i form av rød risiko, iverksettes det ingen tiltak.

LDH stadfester imidlertid at det er knyttet begrenset risiko for negative konsekvenser i form av gul risiko. Leverandørenes aktivitet i land med høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og manglende anstendige arbeidsforhold ansees som å ha den høyeste risikoen, da dette er noe alle leverandørene hadde til felles. Oppfølging av leverandørenes tilbakemeldinger bidrar imidlertid til å sette vedvarende oppmerksomhet på disse forholdene. Gjennom undersøkelsene er det avdekket at samtlige leverandører jobber aktivt med egne aktsomhetsvurderinger, inspeksjoner og forpliktende medlemskap i organisasjoner som arbeider for å ivareta menneskerettigheter og fremme bærekraftig handel. Tiltakene som leverandørene har iverksatt bidrar til å begrense risikoen for brudd på menneskerettigheter og og anstendige arbeidsforhold.

Kontaktinformasjon

Spørsmål om LDHs aktsomhetsvurderinger kan rettes til høgskoledirektør Linda T. Helgesen. Benytt e-post linda.t.helgesen@ldh.no.

Vedlegg

Spørsmål til leverandørene



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
86911AF4263743A481FA138B5C5B0694

Sted, dato og signatur av styret og administrerende direktør

Oslo, 10.06.2025

Vidar Haukeland

Janne Sonerud

Ingjerd Schou

Sigrid Rannem

Anders Skogstad

Lasse Eilertsen

Peter Johannes Skeie

Hege Vistven Stenseth

Julie Langve

Linda T. Helgesen
Høgskoledirektør



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
86911AF4263743A481FA138B5C5B0694

Spørsmål til leverandørene

1. Er virksomheten underlagt Åpenhetsloven?
2. Lar virksomheten sine egne ansatte organisere seg og gjennomføre kollektive forhandlinger?
3. Har virksomheten rutiner for deling av informasjon med de ansatte relatert til arbeidstakers rettigheter?
4. Har virksomheten ordninger for ansattmedvirkning?
5. Har virksomheten rutiner for HMS-arbeid som er kjent for de ansatte?
6. Har virksomheten inngått lovlig arbeidsavtale med alle sine ansatte?
7. Er virksomheten innenfor en bransje som er omfattet av minstelønn?
8. Innfrir virksomheten alle krav om minstelønn til egne ansatte?
9. Har virksomheten rutiner/retningslinjer for hvem som har tilgang til sensitive opplysninger om ansatte?
10. Har virksomheten retningslinjer som sikrer at trakassering, inkludert seksuell trakassering og uønsket oppmerksomhet, ikke finner sted?
11. Har virksomheten retningslinjer knyttet til varsling om kritikkverdige forhold?
12. Har virksomheten fysiske arbeidsforhold som innebærer fare for egne ansatte?
13. Driver virksomheten innenfor en bransje eller område/produkt som typisk kan innebære en høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold?
14. Har virksomheten aktivitet i land utenfor Europa?
15. Har virksomheten en leverandørkjede som strekker seg til land utenfor Europa?
16. Stiller virksomheten krav om ivaretagelse av menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold til egne underleverandører-/verdikjede?
17. Har virksomheten rutiner for å følge opp at egne (under)leverandører følger de til enhver tid gjeldende regler for arbeidstakers rettigheter?
18. Er bruk av migrasjonsarbeidere utbredt der underleverandører har aktivitet?
19. Er diskriminering eller trakassering utbredt der underleverandører har aktivitet?
20. Er rettigheter for lokalbefolkning, minoriteter eller urfolk utsatt der underleverandører har aktivitet?
21. Er barnearbeid utbredt der underleverandører har aktivitet?
22. Driver virksomhetens underleverandører innenfor en bransje eller område/produkt som typisk kan innebære en høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold?
23. Hvilke risikofaktorer for mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold har dere avdekket igjennom egne aktsomhetsvurderinger?
24. Har dere igjennom egne aktsomhetsvurderinger avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold?
25. Hvilke krav stiller dere til egne leverandører og underleverandører vedrørende mangfold og likebehandling?
26. Hvilke krav stiller dere til egne leverandører og underleverandører knyttet til ansattes medvirkning?
27. Hvordan følger dere opp at leverandørene deres utfører sine tjenester på en etisk og etterrettelig måte?
28. Har du noen avsluttende kommentar til denne undersøkelsen?



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
86911AF4263743A481FA138B5C5B0694